

**CONVOCATORIA: 1 PUESTO DE JEFE DE SERVICIO DE ADJUDICACIÓN
OPE 2023**

PRIMERA PARTE DEL PRIMER EJERCICIO

- CUESTIONARIO -

1.- LA SOBERANÍA NACIONAL:

- 1.a) Reside en los ciudadanos mayores de edad.
- 1.b) Reside en el Congreso y en el Senado.
- 1.c) Reside en el pueblo.
- 1.d) Reside en el Rey.

2.- ¿DE DÓNDE EMANAN LOS PODERES DEL ESTADO SEGÚN LO SEÑALADO EN NUESTRA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA DE 1978?

- 2.a) Del Rey.
- 2.b) Del Gobierno de la Nación elegido mediante sufragio universal.
- 2.c) De las Cortes Generales.
- 2.d) Del pueblo español

3.- RESPECTO A LAS NACIONALIDADES Y REGIONES QUE INTEGRAN A LA NACIÓN ESPAÑOLA, LA CONSTITUCIÓN LES RECONOCE Y GARANTIZA:

- 3.a) El derecho a la autonomía.
- 3.b) El derecho a la solidaridad entre ellas, pero no el derecho a la autonomía políticamente entendida.
- 3.c) El Derecho a su libre federación o confederación.
- 3.d) El Derecho a la libre autodeterminación.

471.- SEGÚN EL ARTÍCULO 9 DEL ESTATUTO DE AUTONOMIA PARA EL PAIS VASCO, LOS DERECHOS Y DEBERES FUNDAMENTALES DE LOS CIUDADANOS DEL PAÍS VASCO SON:

- 4.a) Los establecidos en el Estatuto de Autonomía del País Vasco.
- 4.b) Los establecidos en la Ley de Territorios Históricos.
- 4.c) Los establecidos en la Constitución.
- 4.d) Los establecidos en el Concierto Económico.

5.- SEGÚN EL ESTATUTO DE AUTONOMÍA PARA EL PAÍS VASCO, CUÁL DE LAS SIGUIENTES MATERIAS SON COMPETENCIA EXCLUSIVA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA:

- 5.a) Normas electorales, organización, régimen y funcionamiento de sus Órganos Forales.
- 5.b) Redacción y aprobación del Plan Foral de Obras y Servicios, asistencia y asesoramiento técnico a las Entidades Locales.
- 5.c) Organización, régimen y funcionamiento de sus Instituciones de autogobierno dentro de las normas del presente Estatuto.
- 5.d) Medio Ambiente y ecología.

6.- SEGÚN EL ESTATUTO DE AUTONOMÍA PARA EL PAÍS VASCO, LA REAL ACADEMIA DE LA LENGUA VASCA EUSKALTZAINDIA ES:

- 6.a) Institución del Gobierno Vasco para servir de archivo oficial del euskera.
- 6.b) Institución consultiva oficial en lo referente al euskera.
- 6.c) Institución oficial de estudio, análisis e investigación del euskera.
- 6.d) Institución cultural oficial del Gobierno Vasco para el desarrollo e impulso del euskera.

7.- SEGÚN EL ARTÍCULO 19 DE LA LEY DE BASES DE RÉGIMEN LOCAL, EL GOBIERNO Y LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL CORRESPONDE AL AYUNTAMIENTO INTEGRADO POR:

- 7.a) El Alcalde y los Concejales.
- 7.b) El Alcalde, los Tenientes de Alcalde, los Concejales y la Junta de Gobierno Local.
- 7.c) El Alcalde, los Concejales y el Pleno.
- 7.d) El Alcalde, los Concejales, la Junta de Gobierno Local y el Pleno.

8.- EL ALCALDE ES ELEGIDO POR:

- 8.a) Los Concejales o por los vecinos; todo ello en los términos que establezca la legislación electoral general.
- 8.b) Mayoría absoluta.
- 8.c) Todos los Concejales.
- 8.d) Todos los vecinos que tengan derecho de sufragio pasivo.

9.- LA DETERMINACIÓN DE LOS RECURSOS PROPIOS DE CARÁCTER TRIBUTARIO ES COMPETENCIA PROPIA DE:

- 9.a) El Alcalde.
- 9.b) El Concejal Delegado.
- 9.c) El Pleno.
- 9.d) La Junta de Gobierno Local.

10.- EL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO TIENE NATURALEZA ORGÁNICA Y SE DICTA AL AMPARO DE LO PREVISTO EN:

- 10.a) La Constitución, Estatuto de Autonomía del País Vasco y Ley de Territorios Históricos.
- 10.b) La Constitución, Estatuto de Autonomía, Legislación básica de régimen local y Ley de Territorios Históricos.
- 10.c) La Legislación básica de régimen local y en la Ley de Instituciones Locales de Euskadi.
- 10.d) Todas las respuestas son correctas.

11.- EL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO SE ESTRUCTURA EN:

- 11.a) 6 títulos, 2 disposiciones adicionales, 1 disposición derogatoria y 1 disposición final.
- 11.b) 8 títulos, 3 disposiciones adicionales, 1 disposición derogatoria y 1 disposición final.
- 11.c) 8 títulos, 6 disposiciones adicionales, 1 disposición derogatoria y 1 disposición final.
- 11.d) 6 títulos, 3 disposiciones adicionales, 1 disposición derogatoria y 1 disposición final.

12.- SEGÚN EL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO, EL PROYECTO DE PRESUPUESTO GENERAL DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO REGULADO EN EL TÍTULO VI CAPÍTULO V, SE TRAMITARÁ CON ARREGLO AL:

- 12.a) Procedimiento general regulado en el presente capítulo, siendo de aplicación supletoria las disposiciones relativas al procedimiento común de adopción de acuerdos por el Pleno.
- 12.b) Procedimiento especial regulado en el presente capítulo, siendo de aplicación supletoria las disposiciones relativas al procedimiento común de adopción de acuerdos por el Pleno.
- 12.c) Procedimiento general regulado en la Ley general presupuestaria y demás legislación de desarrollo.
- 12.d) Procedimiento general regulado en la Ley reguladora de las Haciendas Locales.

13.- LA LEY 39/2015, DE 1 DE OCTUBRE, DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS ENTRÓ EN VIGOR:

- 13.a) Al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
- 13.b) A los 20 días de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
- 13.c) A los 6 meses de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
- 13.d) Al año de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

14.- LA COMPARCENCIA DE LOS CIUDADANOS ANTE LAS OFICINAS PÚBLICAS, YA SEA PRESENCIALMENTE O POR MEDIOS ELECTRÓNICOS, SÓLO SERÁ OBLIGATORIA:

- 14.a) Cuando razones de interés público así lo aconsejen.
- 14.b) Cuando esté previsto en una norma con rango de Ley.
- 14.c) Cuando se crea oportuno para resolver un expediente.
- 14.d) Nunca.

15.- CUÁL DE LAS SIGUIENTES NO ES CAUSA DE INADMISIÓN DE UN RECURSO DMINISTRATIVO:

- 15.a) El error o la ausencia de la calificación del recurso por parte del recurrente siempre que se deduzca su verdadero carácter.
- 15.b) Carecer de legitimación el recurrente.
- 15.c) Carecer el recurso manifiestamente de fundamento.
- 15.d) Ser incompetente el órgano administrativo, cuando el competente perteneciera a otra Administración Pública.

16.- DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 179 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, SON FALTAS GRAVES:

- 16.a) El cumplimiento de las disposiciones en materia de incompatibilidades, cuando no constituyan falta muy grave.
- 16.b) El cumplimiento de las órdenes o instrucciones del personal responsable y/o directivo referidas al desempeño del puesto de trabajo, cuando no sean constitutivas de falta muy grave.
- 16.c) Causar, por negligencia o mala fe, graves daños en los bienes y documentos de la Administración pública o adoptar conductas que no velen por su conservación.
- 16.d) Todas las anteriores son correctas.

17.- DE ACUERDO CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 185 DE LA LEY 11/2022, DE 1 DE DICIEMBRE, DE EMPLEO PÚBLICO VASCO, EL ÓRGANO SANCIONADOR PODRÁ ACORDAR LA SUSPENSIÓN TEMPORAL DE LA EJECUCIÓN DE LAS SANCIONES DISCIPLINARIAS:

- 17.a) Sin la previa conformidad de la persona interesada y por el periodo de tiempo que estime conveniente, sin limitación alguna.
- 17.b) Previa conformidad de la persona interesada y, en todo caso, por un periodo de tiempo que exceda del legalmente establecido para su prescripción.
- 17.c) Previa conformidad de la persona interesada y por un periodo de tiempo que no exceda del legalmente establecido para su prescripción.
- 17.d) Ninguna de las anteriores es cierta.

18.- SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, DEBERÁN ESTAR REDACTADOS EN FORMA BILINGÜE:

- 18.a) Toda disposición normativa o resolución oficial que emane de los poderes públicos sitos en la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- 18.b) Las señales e indicadores de tráfico instalados en la vía pública.
- 18.c) Los modelos oficiales que hayan de utilizarse por los poderes públicos en la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- 18.d) Todas las respuestas son correctas.

19.- SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, EL TÍTULO I, CAPÍTULO UNICO SE DENOMINA:

- 19.a) Del uso del euskera en la enseñanza.
- 19.b) Del uso del euskera como lengua escrita oficial.
- 19.c) De las actuaciones de los poderes públicos.
- 19.d) De los derechos de los ciudadanos y deberes de los poderes públicos en materia lingüística.

20.- SEGÚN LA LEY 10/1982, BÁSICA DE NORMALIZACIÓN DEL USO DEL EUSKERA, LOS IMPRESOS, AVISOS Y COMUNICACIONES AL PÚBLICO DE TODOS LOS SERVICIOS DE TRANSPORTE PÚBLICO SE HARÁN EN EUSKERA Y EN CASTELLANO CUANDO TENGAN:

- 20.a) Origen en el País Vasco.
- 20.b) Origen en el País Vasco y los destinados al mismo.
- 20.c) Origen en el Estado y destinados al País Vasco.
- 20.d) Como destino el País Vasco.

21.- SEGÚN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, LAS ENFERMEDADES, PATOLOGÍAS O LESIONES SUFRIDAS CON MOTIVO U OCASIÓN DEL TRABAJO, SE CONSIDERARÁN COMO:

- 21.a) Previsión de los trabajadores.
- 21.b) Riesgo Laboral grave e inminente.
- 21.c) Daños derivados del trabajo.
- 21.d) Protección a los trabajadores.

22.- DE ACUERDO CON LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, LA PROMOCIÓN DE LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DIRIGIDA A ELEVAR EL NIVEL DE PROTECCIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD DE LOS TRABAJADORES EN EL TRABAJO, SE ENTENDERÁ COMO:

- 22.a) Política en materia de asistencia.
- 22.b) Política en materia de prevención.
- 22.c) Política en materia de mejora del ambiente de trabajo.
- 22.d) Ninguna de las respuestas es correcta.

23.- DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, ES OBLIGACIÓN DEL TRABAJADOR:

- 23.a) Utilizar correctamente los medios y equipos de protección que ha comprado para protegerse de los riesgos del trabajo.
- 23.b) Cooperar con el empresario para la realización del trabajo con la máxima eficacia y rendimiento económico.
- 23.c) Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste.
- 23.d) El trabajador no tiene obligaciones, son del empresario.

24.- SEGÚN EL REGLAMENTO (UE) 2016/679 LOS DATOS PERSONALES SERÁN:

- 24.a) Adecuados, pertinentes e ilimitados en relación con los fines para los que son tratados.
- 24.b) Tratados de manera lícita, leal y transparente en relación con el interesado.
- 24.c) Exactos y, si fuera necesario por exigirlo una resolución judicial, actualizados.
- 24.d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

25.- SEGÚN LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES, RESPECTO AL TRATAMIENTO DE DATOS RELATIVOS A INFRACCIONES Y SANCIONES ADMINISTRATIVAS SELECCIONE LA RESPUESTA ERRÓNEA.

- 25.a) Tiene permitido el tratamiento de los datos el órgano competente para la instrucción del procedimiento sancionador.
- 25.b) Tienen permitido el tratamiento de los datos abogados y procuradores para el ejercicio de sus funciones.
- 25.c) Tiene permitido el tratamiento de los datos el órgano competente para la imposición de las sanciones.
- 25.d) Tiene permitido el tratamiento de los datos el órgano competente para denunciar las infracciones.

26.- SEGÚN LA LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES, LA AGENCIA ESPAÑOLA DE PROTECCIÓN DE DATOS:

- 26.a) Es una autoridad administrativa dependiente directamente del Comité Europeo de Protección de Datos.
- 26.b) Es una autoridad administrativa dependiente del Ministerio de Justicia.
- 26.c) Es una autoridad administrativa independiente de ámbito estatal.
- 26.d) Es una concesión administrativa que se renueva por concurso público cada 4 años.

27.- SEGÚN EL ARTÍCULO 71 DEL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, PUEDE CONSTITUIR IMPEDIMENTO PARA DIRIGIRSE A EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA MUJER:

- 27.a) La nacionalidad.
- 27.b) La residencia.
- 27.c) La edad.
- 27.d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

28.- SEGÚN EL ARTÍCULO 71 DEL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, PUEDEN PRESENTAR UNA QUEJA ANTE EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA MUJER:

- 28.a) Cualquier persona que se considere discriminada por razón de sexo.
- 28.b) Cualquier grupo de personas que se considere discriminado por razón de sexo.
- 28.c) Las asociaciones, organizaciones y otras personas jurídicas que tengan entre sus fines velar por el cumplimiento del principio de igualdad de trato de mujeres y hombres.
- 28.d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

29.- EL SEGUNDO GRAN EJE DE ACTUACIÓN SOBRE EL QUE SE HA ESTRUCTURADO EL V PLAN MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES SE REFIERE A LAS POLÍTICAS ESPECÍFICAS DE IGUALDAD Y ACCIONES POSITIVAS:

29.a) En el que se recoge un conjunto de medidas dirigidas a incorporar la perspectiva de género, desde un enfoque sectorial, en todas las políticas que se diseñen, se implementen y se evalúen en el ámbito de las competencias municipales y que sean necesarias para erradicar toda discriminación por razón de género detectada.

29.b) En el que se recoge un conjunto de medidas dirigidas a incorporar la perspectiva de género, desde un enfoque interseccional, en todas las políticas sectoriales que se diseñen, se implementen y se evalúen en el ámbito de las competencias municipales, incluyendo acciones positivas, y que sean necesarias para erradicar toda discriminación por razón de género detectada.

29.c) En el que se recoge un conjunto de medidas dirigidas a incorporar acciones positivas, desde un enfoque intersectorial, en todas las políticas que se diseñen, se implementen y se evalúen en el ámbito de las competencias municipales y que sean necesarias para erradicar toda discriminación por razón de género detectada.

29.d) Todas las respuestas son correctas.

30.- SEÑALE LA RESPUESTA INCORRECTA:

30.a) La iglesia no tiene la consideración de poder adjudicador a los efectos de la Ley de Contratos del Sector Público.

30.b) Los partidos políticos son poderes adjudicadores a los efectos de la Ley de Contratos del Sector Público.

30.c) Las mutuas colaboradoras con la seguridad social no son poderes adjudicadores.

30.d) Las diputaciones forales se considerarán que forman parte del sector público en lo que respecta a su actividad de contratación.

31.- EN LAS CONCESIONES DE OBRAS Y SERVICIOS SOLO SE PODRÁ REDUCIR EL PLAZO GENERAL DE PRESENTACIÓN DE PROPOSICIONES, CUANDO:

31.a) El anuncio de información previa se hubiera enviado.

31.b) El plazo general de presentación de proposiciones sea impracticable por tratarse de una situación de urgencia.

31.c) El órgano de contratación aceptara la presentación de ofertas por medios electrónicos.

31.d) En ningún caso es posible reducir tal plazo.

32.- LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO O INSTRUMENTO SIMILAR PODRÁ CONTENER MEDIDAS DERIVADAS DE LA PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

32.a) Falso.

32.b) Cierto, siempre que dichas medidas no incluyan previsiones sobre los sistemas de organización del trabajo y modificaciones de estructuras de puestos de trabajo.

32.c) Cierto.

32.d) Falso, salvo que la planificación de recursos humanos sea aprobada en un año en que la Oferta de Empleo Público prevea la convocatoria de 1.000 plazas o más.

33.- LA REASIGNACIÓN DE EFECTIVOS COMO CONSECUENCIA DE UN PLAN DE EMPLEO SE EFECTUARÁ APLICANDO CRITERIOS OBJETIVOS RELACIONADOS CON:

33.a) La experiencia.

33.b) La formación.

33.c) Las aptitudes.

33.d) Todas las anteriores son correctas.

34.- DE ACUERDO CON EL TREBEP ¿A TRAVÉS DE QUÉ INSTRUMENTO DE GESTIÓN PODRÁN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS PREVER MEDIDAS DE MOVILIDAD QUE PUEDAN CONSISTIR EN LA CONVOCATORIA DE CONCURSOS DE PROVISIÓN DE PUESTOS LIMITADOS A PERSONAL DE DETERMINADOS ÁMBITOS?

34.a) A través de la Oferta de Empleo Público.

34.b) A través de los Planes de ordenación de recursos humanos.

34.c) A través de las Relaciones de Puestos de Trabajo.

34.d) Esta posibilidad no se contempla en la normativa vigente.

35.- SEGÚN LA LEY 7/1985, DE 2 DE ABRIL, REGULADORA DE LAS BASES DEL RÉGIMEN LOCAL, LAS PLANTILLAS:

- 35.a) Deberán responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, pudiendo los gastos de personal rebasar los límites que se fijen con carácter general.
- 35.b) Deberán responder a los principios de racionalidad, economía y buena fe y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijen con carácter general.
- 35.c) Deberán responder a los principios de racionalidad, economía y buena fe y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, pudiendo los gastos de personal rebasar los límites que se fijen con carácter general.
- 35.d) Deberán responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijen con carácter general.

36.- EN LOS MUNICIPIOS DE RÉGIMEN COMÚN, EL CONTROL Y LA FISCALIZACIÓN INTERNA DE LA GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA Y PRESUPUESTARIA, Y LA CONTABILIDAD, TESORERÍA Y RECAUDACIÓN SON:

- 36.a) Funciones públicas potestativas.
- 36.b) Funciones públicas necesarias salvo en los municipios de menos de 2.000 habitantes.
- 36.c) Funciones públicas necesarias.
- 36.d) Funciones públicas necesarias sólo si así lo establece el Reglamento Orgánico Municipal.

37.- LA LEY 53/1984, DE 26 DE DICIEMBRE, DE INCOMPATIBILIDADES DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS:

- 37.a) No es aplicable al personal al servicio de las Corporaciones Locales.
- 37.b) Es aplicable al personal al servicio de las Corporaciones Locales y de los Organismos de ellas dependientes.
- 37.c) Es aplicable al personal al servicio de las Corporaciones Locales, pero no al de los Organismos de ellas dependientes.
- 37.d) Es aplicable al personal al servicio de los Organismos dependientes de las Corporaciones Locales, pero no al personal al servicio de las Corporaciones Locales.

38.- EN EL CASO DE LAS ENTIDADES PÚBLICAS EMPRESARIALES Y LAS SOCIEDADES PÚBLICAS, EL IMPORTE DE LOS CRÉDITOS DE COMPROMISO PODRÁ AUMENTARSE HASTA UN 30% RESPECTO A LO INICIALMENTE APROBADO SI MEDIA AUTORIZACIÓN...

- 38.a) ...del Interventor.
- 38.b) ...de la Junta de Gobierno Local.
- 38.c) ...del Pleno.
- 38.d)...del Alcalde-Presidente.

39.- LAS OBLIGACIONES DE PAGO DE CANTIDADES A CARGO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA ENTIDAD LOCAL, SOLAMENTE SERÁN EFECTIVAS CUANDO DERIVEN...

- 39.a) ...de la ejecución de sus presupuestos, de sentencia judicial firme, y de operaciones extrapresupuestarias.
- 39.b) ...de la ejecución de sus presupuestos y de operaciones extrapresupuestarias.
- 39.c) ...de la ejecución de sus presupuestos.
- 39.d) ...de la ejecución de sus presupuestos y de sentencia judicial firme.

40.- EL EXPEDIENTE DE CRÉDITO ADICIONAL SE TRAMITARÁ UNA VEZ INFORMADO POR...

- 40.a)...el Secretario.
- 40.b) ...el Interventor.
- 40.c) ...el Tribunal Vasco de Cuentas Públicas.
- 40.d) ...la Intervención General del Estado.

41.- SALVO PREVISIÓN LEGAL DISTINTA, EL LÍMITE MÁXIMO DE LAS MULTAS POR INFRACCIÓN GRAVE DE ORDENANZAS LOCALES SERÁ DE:

- 41.a) 750 €.
- 41.b) 1.500 €.
- 41.c) 2.500 €.
- 41.d) 3.000 €.

42.- LA INICIATIVA POPULAR EN UN MUNICIPIO DE 350.000 HABITANTES HA DE IR SUSCRITA AL MENOS POR EL SIGUIENTE PORCENTAJE DE VECINOS Y VECINAS DEL MUNICIPIO:

- 42.a) El 10 por ciento.
- 42.b) El 15 por ciento.
- 42.c) El 20 por ciento.
- 42.d) El 25 por ciento.

43.- LA INICIATIVA POPULAR EN UN MUNICIPIO DE 2.500 HABITANTES HA DE IR SUSCRITA AL MENOS POR EL SIGUIENTE PORCENTAJE DE VECINOS Y VECINAS DEL MUNICIPIO:

- 43.a) El 10 por ciento.
- 43.b) El 15 por ciento.
- 43.c) El 20 por ciento.
- 43.d) El 25 por ciento.

44.- ¿CUÁL DE LOS SIGUIENTES ES UN IMPEDIMENTO PARA QUE UN CIUDADANO PUEDA DIRIGIRSE AL ARARTEKO?

- 44.a) La nacionalidad.
- 44.b) La minoría de edad.
- 44.c) La reclusión en centro penitenciario.
- 44.d) Ninguna de las anteriores.

45.- EN GENERAL, PARA ADOPTAR ACUERDOS, LAS CÁMARAS DEBEN ESTAR REUNIDAS REGLAMENTARIAMENTE Y CON ASISTENCIA DE LA MAYORÍA DE SUS MIEMBROS. DICHOS ACUERDOS, PARA SER VÁLIDOS, DEBERÁN SER APROBADOS:

- 45.a) Por la mayoría de miembros presentes.
- 45.b) Por mayoría absoluta de sus miembros.
- 45.c) Por mayoría de 3/5.
- 45.d) Por mayoría de 2/3.

46.- LA CITACIÓN PARA LA JUNTA ORDINARIA ANUAL SE HARÁ, CUANDO MENOS, CON UNA ANTELACIÓN DE...

- 46.a) Cinco días
- 46.b) Diez días
- 46.c) Cuarenta y ocho horas
- 46.d) Seis días

47.- ENTRE OTRAS, EL ACTA DE CADA REUNIÓN DE LA JUNTA DE PROPIETARIOS DEBERÁ EXPRESAR, AL MENOS, LAS SIGUIENTES CIRCUNSTANCIAS:

- 47.a) La fecha y el lugar de celebración.
- 47.b) Los acuerdos adoptados, con indicación, en caso de que ello fuera relevante para la validez del acuerdo, de los nombres de los propietarios que hubieren votado a favor y en contra de los mismos, así como de las cuotas de participación que respectivamente representen.
- 47.c) Relación de todos los asistentes y sus respectivos cargos, así como de los propietarios representados, con indicación, en todo caso, de sus cuotas de participación.
- 47.d) Todas son correctas

48. EN CASO DE DISCREPANCIA SOBRE LA NATURALEZA DE LAS OBRAS.

- 48.a) No se pueden ejecutar.
- 48.b) depende de la cuantía de la cuota.
- 48.c) si son cuantiosas requieren unanimidad.
- 48.d) se podrá usar arbitraje o dictamen técnico

49.- CONFORME EL ARTÍCULO 5 DE LA LEY DE ARRENDAMIENTOS URBANOS EL USO DE VIVIENDAS MILITARES...

- 49.a) No se considera arrendamiento de finca urbana
- 49.b) Se considera arrendamiento de vivienda cuando recae sobre una edificación habitable cuyo destino primordial sea satisfacer la necesidad permanente de vivienda
- 49.c) Queda excluido del ámbito de aplicación de la Ley
- 49.d) Todas son correctas

50.- SI EN EL CONTRATO DE ARRENDAMIENTO NO SE ESTIPULA PLAZO SE ENTIENDE QUE ES...

- 50.a) Indefinido
- 50.b) Por un año
- 50.c) Por tres años
- 50.d) Por cinco años

PREGUNTAS DE RESERVA

51.- ADEMÁS DE EN LA VIDA ECONÓMICA Y POLÍTICA, LOS PODERES PÚBLICOS DEBEN FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS CIUDADANOS EN LA VIDA:

- 51.a) Cultural.
- 51.b) Social.
- 51.c) Corporativa.
- 51.d) Las respuestas a) y b) son correctas.

52.- EL DERECHO DE PETICIÓN:

- 52.a) Está reconocido en beneficio de los españoles en el artículo 30 de la Constitución.
- 52.b) Podrá ser ejercido de forma individual.
- 52.c) Siempre deberá ser ejercido por escrito en papel timbrado.
- 52.d) No podrá ser ejercido colectivamente.

53.- SEGÚN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, AQUELLO QUE RESULTE PROBABLE RACIONALMENTE QUE SE MATERIALICE EN UN FUTURO INMEDIATO Y PUEDA SUPONER UN DAÑO GRAVE PARA LA SALUD DE LOS TRABAJADORES, SE ENTENDERÁ COMO:

- 53.a) Daños derivados del trabajo.
- 53.b) Riesgo Laboral grave e inminente.
- 53.c) Prevención.
- 53.d) Protección a los trabajadores.

54.- DE ACUERDO CON EL REGLAMENTO (UE) 2016/679, CUANDO SE OBTENGAN DE UN INTERESADO DATOS PERSONALES RELATIVOS A ÉL, EL RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO, EN EL MOMENTO EN QUE ESTOS SE OBTENGAN, LE FACILITARÁ LA INFORMACIÓN INDICADA A CONTINUACIÓN:

- 54.a) La identidad y los datos de contacto del responsable y, en su caso, de su representante.
- 54.b) Los fines del tratamiento a que se destinan los datos personales y la base jurídica del tratamiento.
- 54.c) Las respuestas a) y b) son correctas.
- 54.d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

55.- SEGÚN EL ARTÍCULO 1 DEL DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, LA PRESENTE LEY TIENE POR OBJETO:

55.a) Establecer los principios generales que han de presidir la actuación de los poderes públicos, así como regular un conjunto de medidas dirigidas a promover y garantizar la igualdad de oportunidades y trato de mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida.

55.b) En particular, a promover el empoderamiento de las mujeres, su autonomía y el fortalecimiento de su posición social, económica y política al objeto de eliminar la desigualdad estructural y todas las formas de discriminación por razón de sexo.

55.c) Todo ello con el fin último de lograr una sociedad igualitaria y libre de violencia machista en la que todas las personas sean libres para desarrollar sus capacidades personales y tomar decisiones.

55.d) Todas las respuestas son correctas.

56.- EL V PLAN MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES ELABORADO POR EL AYUNTAMIENTO DE BILBAO SE BASA EN CINCO PRINCIPIOS RECTORES: (MARCAR LA RESPUESTA INCORRECTA)

56.a) La igualdad de trato y de oportunidades.

56.b) La eliminación de roles y estereotipos en función del sexo.

56.c) El respeto a la igualdad.

56.d) El respeto a la diversidad y a la diferencia.

57.- LA APROBACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO COMPORTARÁ LA OBLIGACIÓN DE CONVOCAR LOS CORRESPONDIENTES PROCESOS SELECTIVOS PARA LAS PLAZAS COMPROMETIDAS...

57.a) ... y hasta un 5% adicional.

57.b) ... y hasta un 10% adicional.

57.c) ... y hasta un 3% adicional.

57.d) ... y hasta un 7% adicional.

58.- EL NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL EVENTUAL QUE EL AYUNTAMIENTO DE BILBAO PUEDE INCLUIR EN SU PLANTILLA:

58.a) Lo determina el Pleno, sin otra limitación que la presupuestaria.

58.b) No puede exceder del número de concejalas y concejales del Ayuntamiento.

58.c) No puede exceder de la mitad de concejalas y concejales del Ayuntamiento.

58.d) No puede exceder al 0,7 por ciento del número total de puestos de trabajo de la plantilla.

59.- CADA UNO DE LOS PRESUPUESTOS DE LAS ENTIDADES LOCALES Y DE SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y CONSORCIOS NO CONTENDRÁ EL SIGUIENTE ELEMENTO:

- 59.a) Un Estado de Ingresos estimativo de los distintos derechos económicos a liquidar durante el ejercicio.
- 59.b) Un anexo de las inversiones a realizar durante el ejercicio diferenciando las referidas al Patrimonio Público del Suelo y el resto.
- 59.c) Un anexo de personal, con la relación individualizada de los puestos con dotación presupuestaria diferenciando entre las retribuciones y los gastos sociales.
- 59.d) Un estado previsional de cambios del patrimonio neto.

60.- EN LOS MUNICIPIOS DE GRAN POBLACIÓN CORRESPONDE AL PLENO:

- 60.a) La aprobación y modificación de las ordenanzas y reglamentos municipales.
 - 60.b) La aprobación de las ordenanzas y reglamentos municipales, pero no su modificación.
 - 60.c) La aprobación y modificación de las ordenanzas municipales, pero no la de los reglamentos municipales.
 - 60.d) La aprobación y modificación de los reglamentos municipales, excepto la de los reglamentos de naturaleza orgánica.
-

Bilbao

UDALA
AYUNTAMIENTO

1. ABIZENA / 1º APELLIDO

2. ABIZENA / 2º APELLIDO

IZENA / NOMBRE

NAN / DNI

DATA / FECHA

KIDEKO EDO LANPOSTUA / CUERPO O PLAZA

JEFE DE SERVICIO ADJUDICACIÓN.

SINADURA / FIRMA

MARKATZE ARGIBIDEAK
INSTRUCCIONES DE MARCADOhoneja ez markatu
así no marque
○ - ● ○ X ✓

Azterketa eredua / Modelo de examen

A ○ B ○

1 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
2 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
3 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
4 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
5 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
6 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
7 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
8 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
9 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
10 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
11 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
12 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
13 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
14 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
15 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
16 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
17 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
18 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
19 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
20 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○

21 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
22 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
23 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
24 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
25 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
26 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
27 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
28 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
29 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
30 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
31 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
32 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
33 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
34 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
35 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
36 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
37 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
38 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
39 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
40 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○

41 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
42 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
43 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
44 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
45 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
46 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
47 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
48 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
49 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
50 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
51 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
52 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
53 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
54 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
55 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
56 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
57 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
58 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
59 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
60 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○

61 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
62 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
63 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
64 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
65 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
66 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
67 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
68 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
69 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
70 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
71 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
72 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
73 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
74 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
75 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
76 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
77 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
78 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
79 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
80 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○

81 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
82 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
83 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
84 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
85 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
86 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
87 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
88 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
89 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
90 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
91 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
92 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
93 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
94 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
95 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
96 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
97 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
98 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○
99 ►	A	B	C	D
EZEZT.	○	○	○	○
100 ►	A	B	C	D
ANULAR	○	○	○	○

NAN / DNI			
○	○	○	○
1	1	1	1
2	2	2	2
3	3	3	3
4	4	4	4
5	5	5	5
6	6	6	6
7	7	7	7
8	8	8	8
9	9	9	9

AZTERKETA ORRIA NOLA BETE

IRAKUR ITZAZU ORRI HONETAN EMATEN ZAIZKIZUN OHARRAK ETA ITXARON EZAZU, MESEDEZ, ZURE GELAKO AZTERTZAILEAK AZALPENAK EMATEN HASI ARTE.

Erantzun-orri hau ordenagailu batek zuzenduko du. Oso garrantzitsua da, beraz, bertan idatziko dituzun datuak garbi eta okerrik egin gabe jartzea.

Azterketa egiten hasi baino lehen bete behar dituzu eskatzen zaizkizun datuak zure gelako aztertzaileak esaten duenean.

Ez idatzi ezer aztertzaileak esan arte No escriba nada hasta que lo indique el personal examinador

Erantzun-orriaren goialdean, eskuinean, zure NAN zenbakia idatzi eta markatu behar duzu, ondorengo adibideetan ikus dezakezun bezala:

N.A.N. / D.N.I.: 14922318

1	4	9	2	2	3	1	8
①	①	①	①	①	①	①	①
②	②	②	②	②	②	②	②
③	③	③	③	③	③	③	③
④	④	④	④	④	④	④	④
⑤	⑤	⑤	⑤	⑤	⑤	⑤	⑤
⑥	⑥	⑥	⑥	⑥	⑥	⑥	⑥
⑦	⑦	⑦	⑦	⑦	⑦	⑦	⑦
⑧	⑧	⑧	⑧	⑧	⑧	⑧	⑧
⑨	⑨	⑨	⑨	⑨	⑨	⑨	⑨

Honela markatu
Marque así

Honela ez markatu
No marque así

N.A.N. / D.N.I.: 423188

0	0	4	2	3	1	8	8
①	①	①	①	①	①	①	①
②	②	②	②	②	②	②	②
③	③	③	③	③	③	③	③
④	④	④	④	④	④	④	④
⑤	⑤	⑤	⑤	⑤	⑤	⑤	⑤
⑥	⑥	⑥	⑥	⑥	⑥	⑥	⑥
⑦	⑦	⑦	⑦	⑦	⑦	⑦	⑦
⑧	⑧	⑧	⑧	⑧	⑧	⑧	⑧
⑨	⑨	⑨	⑨	⑨	⑨	⑨	⑨

ERANTZUNETARAKO ALDEA

Zure aukera jartzeko, goiko ilaran aukerari dagokion laukitxoa belztu. Oraingoan, C Aukera hartu dugu (begiratu arretaz adibidea).

11	A	B	C	D
EZEKT.	○	○	●	○

Begiratu aurreko aukera nola baliogabetzen den eta beste erantzun bat nola jartzen den. C Aukera balio gabetu egiten dugu eta A Aukera hartzen dugu (begiratu arretaz adibidea).

11	A	B	C	D
EZEKT.	●	○	●	○

OHARRA: KASU HAUEK ADIBIDEAK DIRA, BERAZ, EZ IDATZI HORIEK ZURE AZTERKETA ORRIAN.

FORMA DE CUMPLIMENTAR LA HOJA DE EXAMEN

LEA LAS INSTRUCCIONES QUE SE DAN EN ESTA HOJA Y **ESPERE** POR FAVOR HASTA QUE EL EXAMINADOR DE SU AULA DÉ LAS EXPLICACIONES.

Esta hoja será corregida por un ordenador. Por lo tanto es muy importante que rellene los datos que se le solicitan de forma clara y sin errores.

Tiene que llenar los datos que se le piden antes del comienzo de la prueba, cuando lo indique el examinador correspondiente a su aula.

Ez idatzi ezer aztertzaileak esan arte

No escriba nada hasta que lo indique el personal examinador

En la parte superior derecha de la hoja de respuestas debe figurar su número de DNI como se refleja en los ejemplos siguientes:

ZONA DE RESPUESTAS

Rellene la casilla correspondiente a su elección en la fila superior. En este caso hemos elegido la Opción C (observe el ejemplo).

11	A	B	C	D
EZEKT.	○	○	●	○

Vea cómo se anula la elección anterior y se contesta una nueva. Se anula la Opción C y se elige la Opción A (observe el ejemplo).

11	A	B	C	D
EZEKT.	●	○	○	○

NOTA: RECUERDE QUE ESTOS SON EJEMPLOS Y EN NINGÚN CASO TRANSCRIBA LOS MISMOS A SU HOJA DE RESPUESTAS.